

Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Kht.



2006. évi Közhasznúsági Jelentés

.....
Dr. Török Béla
ügyvezető

Ózd, 2007. május 17.

PÁLYÁZATI TÁMOGATÁSÚ KOMPLEX MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

1. Borsod-Gömör-Abaúj Újra Dolgozom+ Programja[®]:

A program ideje: 2006. március 1. - 2007. augusztus 31.

A megvalósítás helyszínei: Ózd, Putnok, Edelény.

Pályázati forrás: HEFOP/2005/2.3.2-05/1 „Fejlesztésközpontú alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások”

A program célcsoportja:

- a) Alacsony iskolai végzettségűek
- b) Elavult, nem piacképes szakmával rendelkezők
Ezekben belül, kiemelten
 - Nők
 - Romák
 - 45 év feletti nők és férfiak
 - 26 év alatti fiatalok,

A program célja:

Komplex szolgáltatás-rendszerével elősegíteni a munkavállalás szempontjából hátrányos helyzetű munkanélküli rétegek munkaerő-piaci reintegrációját, kiemelt hangsúlyt fektetve a célcsoportba tartozó munkanélküliek felkészítésére, munkába helyezésére.

- 430 fő programba vett hátrányos helyzetű munkavállaló számára komplex munkaerő-piaci szolgáltatást biztosítsunk, amelyből 240 fő munkaerő-piaci integrációja történik az elsődleges munkaerő-piacra, továbbá 20 fő OKJ képzésben részesül
- célcsoport foglalkoztathatóságának javítása a nyolc általános iskolai végzettség megszerzésének támogatásával, valamint ECDL számítógép-kezelői tanfolyam lebonyolításával

A projektben a Kht. konzorciumi partner:

- Észak-magyarországi Regionális Képző Központ

Management: főállású 9 fő

Programvezető, gazdasági vezető, 2 telephelyen összesen 5 fő munkaerő-piaci segítő-tanácsadó, óvónő, szociális gondozó

Újra Dolgozom Program® lejelentett adatai 2006. március 1. és december 31. között

| | ÓZD | PUTNOK | EDELÉNY | ÖSSZESEN |
|------------------------------------|------------|---------------|----------------|-----------------|
| Programba vettek száma | 244 | 25 | 72 | 341 |
| Ebből alacsony iskolai végzettségű | 160 | 13 | 41 | 214 |
| Nem piacképes szakmájú | 94 | 12 | 31 | 127 |
| 4 hónapon túli elhelyezettek | 120 | 14 | 37 | 171 |

| | |
|---|---------------|
| A program összköltsége: | 61 438 090 Ft |
| HEFOP támogatás a KHT részére: | 54 999 090 Ft |
| Ebből a 2006. évi Beszámoló elkészítéséig befolyt összeg: | 36 732 930 Ft |
| Önkormányzati támogatás: | 1 820 000 Ft |

Öntő szakmunkások képzése iskolarendszeren kívüli felnőttképzés keretében

A 2005-ben elkezdett komplex projekt főpályázó és konzorciumvezető szervezete az Ózdi Vállalkozási Központ és Inkubátor Alapítvány, a társaságunk egyik résztulajdonosa.

A pályázati forrás azonosítója: HEFOP-2.-3.-1.-1-2004-09-0026/2.0

A projekt megvalósításának időtartama: 2005. február 01. – 2006. november 30.

A konzorcium tagjai:

Főpályázó: Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány

Kedvezményezettek:

- ✓ Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Kht.
- ✓ Magyarországi Roma Parlament Ózdi Szervezete

Egyéb tagok:

- ✓ B.-A.-Z. megyei Munkaügyi Központ
- ✓ Ózdi Kisebbségi Önkormányzat

| | |
|---|----------------|
| Összes támogatás: | 106 199 100 Ft |
| Ebből a Borsodi Tranzit Kht. összes támogatása: | 7 557 100 Ft |
| Ebből a 2006. évre vonatkozó összeg: | 5 378 550 Ft |
| Ebből a 2006. évi Beszámoló elkészítéséig befolyt összeg: | 4 781 500 Ft |

A projekt rövid összefoglalása:

1. Az Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány öntő szakmunkásképzés feltételeit teremti meg Ózdon, 36 fő számára.
2. 36 fő halmozottan hátrányos helyzetű, aktív munkanélküli – főként roma származású – képzése, OKJ szakmához juttatása, foglalkoztatása, és tartósan munkába helyezése
3. A képzés és foglalkoztatás előtt a célcsoport foglalkoztatásra történő felkészítése (ismereteinek felújításával)
4. Öntő szakmunkás képzés (OKJ 31 5232 05) iskolarendszeren kívüli felnőttképzés akkreditált kialakítása, oktató bázis kialakítása öntödei szakmunkás képzésre, ami tovább fejleszthető más ipari szakmák képzésére is.
5. A képzés és a foglalkoztatás alatt szociális és mentális problémák egyéni kezelése; foglalkoztatásban való bennmaradást elősegítő szolgáltatások.

A Borsodi Tranzit Kht által a projektben vállalt tevékenységek:

- oktatás (megbízási szerződés formájában)
- tananyagfejlesztés (alvállalkozói szerződés formájában)
- rendezvényszervezés
- takarítási feladatok (alvállalkozási szerződés formájában)

A projekthez a Kht elszámolható bérezésű menedzsmenttel nem rendelkezik.

TÁMOGATÁSOK ÉVES KIMUTATÁSA

| | |
|---|--------------------|
| Munkaügyi Központ támogatása:* | 1 577 e Ft |
| Önkormányzati támogatás: | 1 820 e Ft |
| Foglalkoztatási és Munkaügyi Min. (HEFOP): | 46 041 e Ft |
| Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Minisztérium: | 1 225 e Ft |
| Összesen | 50 663 e Ft |

* Megjegyzés: a Munkaügyi Központ támogatása a programokon kívüli menedzsmentet is érintette.

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐKNEK NYÚJTOTT ÉVES JUTTATÁSOK

| | Béreköltség (bruttó) | Járulék +(EHO) | Összesen: |
|----------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------|
| Ügyvezető | 3 600 000.-Ft | 1 175 400.-Ft | 4 775 400.-Ft |
| Programvezető ÚDP+* | 1 750 000.-Ft | 567 350.-Ft | 2 317 350.-Ft |
| | Tiszteletdíj (bruttó) | Járulék | Összesen: |
| Felügyelő Bizottság | 840 000.-Ft | 267 000.-Ft | 1 107 000.-Ft |

* 100 %-ban támogatott bér- és járulékköltségek