

# Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.



## *2012. évi közhasznúsági jelentés*

.....  
Dr. Török Béla  
ügyvezető

Ózd, 2013. május 14.

## PÁLYÁZATI TÁMOGATÁSÚ PROGRAM

### **1. „TANULJ ÓZDON, HOGY ÚJRA DOLGOZHASS”:**

**A program ideje:** 2010. október 01- 2012. július 31.

**A megvalósítás helyszíne:** Ózd

**Pályázati forrás:** Nemzeti Fejlesztési Ügynökség

#### **A program célja:**

A projekt az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program 5.1.1.-09/7 (Képzés-foglalkoztatás hátrányos helyzetűeknek) kiírására benyújtott programterv, egyben elfogadott része az LHH33 – „Komplex felzárkóztató programok készítése a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben” című az ózdi kistérségben megvalósítandó projektsomagnak. A projekt kezdetének a társaságon kívül álló, adminisztratív jellegű csúszása miatt 2010 év őszétől a **TÁMOP 5.1.1.-09/7-2009-0019** sz. 100%-ban támogatott pályázati program keretében zajlott.

A projekt fő célja volt, hogy hozzájáruljon az LHH ózdi kistérségi program céljainak megvalósításához, ezen belül a foglalkoztathatósági feltételek fejlesztése révén a kistérség felzárkóztatásának előmozdítása.

A projekt megvalósítása során **75 fő** programba vont munkanélküli embernek - ezen belül fókuszálva az ózdi kistérségben az alacsony iskolai végzettségűekre, elavult, nem piacképes szakmával rendelkezőkre, romákra, pályakezdő fiatalokra, 50 éven felüliekre és a GYED-ről, GYES-ről visszatérő nőkre - nyújtott segítséget komplex munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásával a munkaerőpiacra való visszakerüléshez. A projekt résztvevői közül 60 fő OKJ képzésen vett részt, ebből **48 fő került alkalmazásra** a társaságunk állományában a képzés utolsó 3 hónapjában, majd a bizonyítvány megszerzését követően további 3 hónapig.

A program során az alábbi szakmákban OKJ képzés kerültek lebonyolításra: **Bútorasztalos, CNC gépezelő, Minősített hegesztő, Varrómunkás**

A programban 4 fő, felsőfokú humán végzettségű mentor dolgozott, egy szakmai vezető irányításával. A projekt menedzmentje a programvezető, pénzügyi és esélyegyenlőségi munkatársból állt. A kiválasztott ügyfelek – mentoraink által - egyéni és csoportos felkészítésen vettek részt a képzés megkezdése előtt. A képzések gyakorlati része azon munkáltatóknál zajlott, amelyek szándéknyilatkozatukban ezt vállalták.

A képzés utolsó három hónapjától kezdve 6 hónapon keresztül foglalkoztattuk heti 30 órában a résztvevőket azon munkáltatóknál, akik vállalták a résztvevők továbbfoglalkoztatását minimum 3 hónapig, minél nagyobb létszámban. A 6 hónapos foglalkoztatás munkabérért társaságunk a pályázati támogatás által fedezte, a taneszközöket és a munkaruhát a képző szervezet biztosította, a munkáltatóknak a munkaeszközöket kellett csupán biztosítaniuk.

Mentoraink és tanácsadóink folyamatosan figyelemmel kísérték az ügyfeleket a program során, segítséget nyújtottak az egyéni problémáktól a tanuláson keresztül a munkavégzés során a sikeres elhelyezkedés érdekében.

#### **Menedzsment: főállású foglalkoztatott 7 fő, megbízási jogviszony 1 fő**

1-1 fő projekt menedzser, szakmai vezető, gazdasági vezető, esélyegyenlőségi munkatárs

4 fő mentor

A program összköltsége:

115 067 475 Ft

A 2012. évi Beszámoló elkészítéséig befolyt támogatás:

115 067 475 Ft

ebből 2012. évi támogatás:

41 914 562 Ft

## NEM PÁLYÁZATI TÁMOGATÁSÚ PROGRAM

### 1. „AZ ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI RÉGIÓBAN ÉLŐ, MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK SZÁMÁRA NYÚJTANDÓ MENTORI ÉS MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK”

**A program ideje:** 2010. március 01- 2013. február 28.

**A megvalósítás helyszíne:** Ózd, Putnok, Kazincbarcika, Edelény

**A program célja:**

Az Észak-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ (új nevén Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja) egyszerűsített közbeszerzési eljárás keretén belül keresett humán szolgáltatásokat három éves **TÁMOP 1.1.1.** programjához. Társaságunk a miskolci székhelyű Regionális Civil Központ vezetése alatt álló, több kistérséget is lefedő konzorcium tagjaként Sajó-Bódva körzetre vonatkozóan adott be nyertes árajánlatot.

**A mentori és munkaerő-piaci szolgáltatások** elsődleges célja volt az észak-magyarországi régióban élő, megváltozott munkaképességű személyek programba történő bevonásának, a rehabilitációs program sikeres befejezésének, valamint munkaerő-piaci kivezetésének elősegítése. Ennek keretében társaságunk számszerűsített feladata volt 176 fő részére mentori szolgáltatás, valamint 141 fő részére humán tanácsadás. 100 fő részesült pszichológiai tanácsadásban, 70 fő csoportos tanácsadásban, 42 fő igényképesség megfeleltetésben, mindez 2010. március 01. és 2013. február 28. között, négy munkaügyi kirendeltség – **Ózd, Kazincbarcika, Edelény, Putnok** - hatáskörében. A program folyamán működő munkakörök, tevékenységek: 4 mentori, 3 tanácsadói, 2 tréneri, 1 pszichológusi.

A tevékenység célja volt az ózdi, putnoki, kazincbarcikai és edelényi körzetekben élő, hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek programba történő bevonása és „programban tartása”.

**Management: megbízásos jogviszony 6 fő, 3 fő vállalkozó**

4 fő mentor, 1 fő pszichológus, 3 fő tanácsadó, 2 fő tréner

A program összköltsége:	18 481 819 Ft
Összes Bevétel:	26 908 505 Ft
A 2012. évi Beszámoló elkészítéséig befolyt bevétel:	26 908 505 Ft
Ebből 2012. évi bevétel:	11 853 725 Ft

## TÁMOGATÁSOK ÉVES KIMUTATÁSA

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség:	41 915 e Ft
B-A-Z Megyei Kormányhivatal:	1 630 e Ft
Egyéb támogatás:	809 e Ft
Korábbi években beszerzett tárgyi eszközök amortizációjának feloldása	202 e Ft
<b>Összesen</b>	<b>44 556 e Ft</b>

## VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐKNEK NYÚJTOTT ÉVES JUTTATÁSOK

	Béreköltség (bruttó)	Járulék	Összesen:
Ügyvezető	3 600 000.-Ft	972 000.-Ft	4 572 000.-Ft
TÁMOP 5.1.1 Szakmai vezető*	1 190 000.-Ft	321 300.-Ft	1 511 300.-Ft
TÁMOP 5.1.1 Programvezető*	1 347 500.-Ft	363 825.-Ft	1 711 325.-Ft

\* 100 %-ban támogatott bér- és járulékköltségek